

Informations déclarant

Nom Prénom carnino Sylvie
Adresse email scarnino@voyager-autrement.org

Informations entreprise/UES

Structure Entreprise
Tranche effectifs De 50 à 250 inclus
Raison sociale ASSOCIATION VOYAGER AUTREMENT
Siren 398418905
Code NAF 49.39A - Transports routiers réguliers de voyageurs
Adresse 44 A 46 44 RUE DE MONTAUBAN 93410 VAUJOURS

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés 2024
Date de fin de la période de référence 31/12/2024
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs 180

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle
Résultat final en % 1
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes
Nombre de points obtenus 39

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

Résultat final en % 2.4
Résultat final en nombre équivalent de salariés 35
Population envers laquelle l'écart est favorable Femmes
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage 25
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés 35
Nombre de points obtenus à l'indicateur 35

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Résultat final en %	0
Nombre de points obtenus	0

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	3
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	5

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus	79
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	79

Publication des résultats obtenus

Date de publication	11/02/2025
Site Internet de publication	
https://www.voyager-autrement.org/	

Objectifs de progression

Objectif Indicateur écart de rémunération

Nous avons pratiquement atteint nos objectifs : autant de femmes que d'hommes.

Objectif Indicateur retour de congé maternité

Les salariés sont en congés parentales pour 3 ans.

Objectif Indicateur dix plus hautes rémunérations

Dans notre métier, il est plus difficile de trouver des femmes par rapport à leurs contraintes familiales.

Date de publication des objectifs	13/02/2025
-----------------------------------	------------